

もっと、あなたに響くこと。



## News Release

2019年4月1日  
株式会社ジュピターテレコム

# 2019年度 入社式社長挨拶

※本資料は、本で行われた(株)ジュピターテレコム(J:COM)入社式での社長挨拶の抜粋です

新入社員の皆さん、入社おめでとうございます。

本日こうして新入社員の皆さん 173 名をお迎えでき、心より嬉しく思います。社員・役員を代表し、皆さんを心より歓迎します。記念すべきこの日にあたり、ご家族をはじめ、これまで皆さんを支えてこられた方々に対する、感謝の気持ちを忘れずに持ち続けていただきたいと思います。

皆さんは今日から、ともに成長し、ともに頑張っていく仲間です。皆さんの新たな門出をお祝いするとともに、社会人として新たなスタートを切る皆さんに、ぜひ心にとどめておいていただきたいと思います。いくつかお話しします。



### 【当社の現状について】

放送・通信業界では、ネット社会を基盤としたさまざまな新しいビジネスが猛烈なスピードで広がり、我々の置かれている環境は刻一刻と変化しています。当社は、“国内最大のケーブルテレビ企業”そして“多チャンネル・映画市場をリードするメディア企業”として、1995 年の創業以来、お客さまや地域社会との絆を大切に、これまで成長を続けてきましたが、この激動の環境下で当社が更に成長し続けていくためには、お客さまとの絆をより強固なものとする、そしてお客さまの“心に響く”先進的なサービスと魅力あふれるエンターテインメントを提供し続けること、サービスの安定・向上のための技術力を高めること、地域・コミュニティにとって不可欠な存在になることが必至です。

皆さんは、この点をまず十分理解し、J:COM の一員としての一步を踏み出していただきたいと思います。

一方で、お客さまを取り巻く環境も大きく変化しています。今や、映像の視聴はテレビやパソコンだけでなく、スマートフォン、タブレットが当たり前となるなか、4K8K や VR などを活用した新しい視聴形態への期待も高まっています。「テレビ離れ」や「多チャンネル市場頭打ち」という言葉は、皆さんも聞いたことがあると思いますが、共通する原因の一つは視聴方法というお客さまの嗜好の変化であります。このような世の中の変化に加え、これから行われるラグビーワールドカップ、東京オリンピック、大阪万博等、グローバルイベントの開催は、当社にとって大きなビジネスチャンスとなります。

このエキサイティングな、様々なグローバルイベントを、視聴方法の変化に対応しながら、お客さまに対して、当社にしかできないスタイルで提供していくことが肝要です。これを実現するためには、常に世の中にアンテナを高く張り、「何が皆さんに楽しんでもらえるのか?」「どのようにすれば、皆さんに喜んでもらえるのか?」「地域とどのように連携していけば良いのか?」等、よく考え、シミュレーションをしながら新しいことに挑戦しようという意欲が大切であります。

こうした挑戦を実現するには、「人財」が最も重要です。J:COM は「人財こそが競争力の源泉」との認識のもと、研修や人材育成に積極的に取り組んでいますが、皆さんには、このような研修に積極的に取り組むことをお願いし、研修以外にも独自の勉強を怠らず、自分を磨いてほしいと思います。近年は「ダイバーシティ」に注力し、ワークライフバランスや働き方改革の推進とともに、女性や障がい者の方など多様

な人財が活躍できるよう、様々な環境整備を推進しています。昨年「健康経営宣言」を行いました。心も身体も健康な状態でいきいきと活躍できる職場環境を実現するため、ウェル・ビーイングプロジェクトを始動し、様々な施策で従業員の健康づくりもサポートしています。

社員の皆さん一人一人が、精神的にも肉体的にも健康であることが企業の発展には不可欠であります。まずは健康第一でお願いしたいと思います。

### 【新入社員の皆さんに期待すること】

まず、企業理念の重要性です。

J:COM の企業理念は『もっと、心に響かせよう。もっと、暮らしを支えよう。明日を、未来を拓いていこう』です。企業理念とは、会社にとって中核となるものであり、J:COM のあるべき姿を社員全員で共有し、未来に向けて一丸となって成長していくために最も重要なものです。

まさに、J:COM の「存在意義・使命」そのものと言えます。皆さんには今日からお客さま、地域・コミュニティは当社にとって第一義的なものであることを頭に叩き込み、常に企業理念を念頭に置きながら、J:COM の一員であるという自覚を持ち行動していただきたいと思います。

次に仕事に対する姿勢です。

皆さんはこれから配属先で様々な仕事を担当することになりますが、どんな仕事でも、当事者意識を持って徹底して取り組むことが大切です。疑問に思ったことは積極的に上司に尋ね、受け身にならず、自ら学ぶ気持ちで取り組みましょう。J:COM には、新しいことにチャレンジする姿勢を尊重する風土があります。企業理念の基本姿勢として、CHANGE(変革)、CHALLENGE(挑戦)、CREATE(創造)を掲げています。皆さんは、この3語をしっかり胸に刻み、情熱を持って、失敗を恐れず果敢にチャレンジする気概を持っていただきたいと思います。そして、どんな仕事の先にも常にお客さまがいる、ということをお忘れなくしてください。お客さまの声を誠実かつ謙虚に聞き、理解すると同時に、自分の価値観だけでなくお客さま目線に立って行動することが、J:COM ブランド全体の強化にもつながります。

三つ目は社会、会社のルールを守ることです。

最近、企業不祥事や企業人個人による不正行為など多くの事件が表面化しています。いうまでもなく、不正、不祥事、犯罪行為は企業の信頼を大幅に損ねる極めて重大なリスクです。くれぐれも皆さんには、J:COM 社員というプライドを持ち、正々堂々と正しい道を歩み、高潔な倫理観を持って行動していただくことを強くお願いする次第です。

### 【結び】

最後になりましたが、今まで経験してこなかった仕事に向かうこと、それに伴って生活のペースが変わること、新しい知己を得ることなど、これから数か月は数々の悩みを持つこともあろうかと思えます。そのような時は一人で悩まず、苦しまず、ぜひ上司や先輩に相談し頼ってください。上司、先輩と言っても仲間です。仲間を支え合い、助け合っていくことが、J:COM のモットーである“ワンチームスピリット”です。

改めて、皆さん一人ひとりの成長と活躍を心から期待しています。頑張ってください。

2019年4月1日  
株式会社ジュピターテレコム  
代表取締役社長  
井村 公彦